

Управление культуры администрации
Богородского городского округа Московской области

**Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Центр культуры «Акрихин»**

ИНН/КПП 5031097320/503101001, 142450, Московская область, Ногинский район, г. Старая Купавна, ул.
Большая Московская, д.116, телефон +7(496)519-53-34, эл. почта: akrixin@bk.ru, веб-сайт: <http://ck-akrixin.ru/>

СОГЛАСОВАНО
Начальник
Управления культуры администрации
Богородского городского округа
Е.Н. Дмитриченко



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУК «ЦК «Акрихин»
«31» мая 2022 г.
Е.Н. Кузнецова



**Концепция развития
МБУК «ЦК «Акрихин» на 2022-2023гг.**

1. Общие положения.

Настоящая концепция является организационной основой и обновления деятельности Муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры «Акрихин» (далее ЦК «Акрихин») в плане расширения функций учреждения и приведения системы организации культурной деятельности жителей город Старая Купавна Московской области» (далее Город), их досуга и отдыха в соответствии с современными требованиями и принципами государственной культурной политики, диктующими необходимость включения учреждения клубного типа в сферу решения общих социально-значимых задач муниципальной политики Старой Купавны:

- привлечение широких слоев населения к участию в культурной, образовательной, просветительской деятельности города;
- сохранение и развитие культурно-исторических традиций и ценностей;
- развитие в личности культуры поведения в семье, обществе;
- воспитание гражданственности и чувства патриотизма у подрастающего поколения;
- формирование толерантного мировоззрения и гуманитарного мышления;
- укрепление семейных традиций и отношений;
- содействие решению человеком проблемы самоидентификации в обществе;
- пропаганда здорового образа жизни;

Концепция направлена на создание основ для более эффективного, динамичного развития клубного дела и консолидированного участия в этом процессе органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций, осуществляющих культурно-досуговую деятельность на территории Российской Федерации.

2. Историческая справка.

МБУК «ЦК «Акрихин» является некоммерческой организацией. Основной деятельностью является создание благоприятной культурной среды для воспитания и развития личности, формирование у жителей позитивных ценностных установок, обеспечение культурного обслуживания населения с учетом культурных интересов и потребностей различных социально-возрастных групп, а также создание условий для культурно-творческой деятельности эстетического и художественного воспитания населения.

Учредителем и собственником имущества МБУК «ЦК «Акрихин» является Управление культуры администрации БГО.

Учреждение является юридическим лицом, самостоятельно осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, имеет обособленное имущество на праве оперативного управления, самостоятельный баланс, лицевой счет.

С 1981 по 1993 год учреждение называлось «Дворец культуры «Акрихин» химико-фармацевтического комбината «Акрихин». В 1993 году, в связи с передачей в муниципальную собственность, название Дворца было изменено на Муниципальное учреждение культуры «Дворец культуры «Акрихин»».

Постановлением Главы муниципального образования «Город Старая Купавна Московской области» № 121 от 25.04.2011 г было решено создать Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Центр культуры «Акрихин» путём реорганизации в форме слияния МБУ «Купавна» и МУК «Дворец культуры «Акрихин».

Распоряжением администрации муниципального образования «Город Старая Купавна Московской области» № 269-р от 15.12.2011 г. городская библиотека была передана в МБУК «ЦК «Акрихин».

Следом, распоряжением администрации муниципального образования «Город Старая Купавна Московской области» №139-р от 12.07.2012 г в МБУК «ЦК «Акрихин» было передано здание бывшего клуба «Островок» в пос. Рыбхоз.

После ремонта 7 мая 2015 г с экспозиции, посвящённой 75-летию Великой Отечественной войны, открылся зал выставочных работ. Там же представлены экспонаты, посвящённые истории нашего города.

Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными в соответствии с Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, муниципальными правовыми актами, а также руководствуется в своей деятельности действующим законодательством и настоящим Уставом.

Общая площадь здания учреждения – 6336,2 кв. м.

Работа осуществляется с 9.00 до 22.00 часов.

3. Аналитический раздел.

Приоритетными направлениями сферы творческой деятельности Центра культуры являются реализация потребности творческого самовыражения и творческой самодеятельности людей, организация досуга и развлечений населения Старой Купавны, основанная как на культурных традициях, так и на современных инновационных методах.

В ЦК «Акрихин» функционирует 30 культурно - досуговых формирований, организованных с учетом наиболее популярных интересов и потребностей, а также возрастной дифференциации населения Города:

- 3 хореографических коллектива (в т.ч. 1 имеет звание «Образцовый»)
- 2 хора (в т.ч. 1 имеет звание «Народный»)

- 4 театральные коллектива,
- 1 фольклорный коллектив,
- 2 детские вокально-эстрадные студии,
- 2 студии изобразительного искусства (в т.ч. 1 имеет звание «Образцовый»),
- любительские объединения изобразительного искусства и театрального и литературного жанра,
- детские кружки общего эстетического развития,
- и прочие.

В Центре культуры реализован целый ряд интересных и перспективных творческих проектов: ежегодный молодежный фестиваль «Синяя птица», ежегодный фестиваль детского творчества «Купавинские звездочки», открытый театральный фестиваль «Твой выход!».

Основные направления организации досугово-развлекательной деятельности: комплексные мероприятия, праздничные программы к календарным и юбилейным датам, концертные программы, танцевально-развлекательные вечера для старшего поколения, литературно-музыкальные вечера в выставочном зале и библиотеке Центра культуры, мероприятия в кино-фойе, программы уличных праздников, мероприятия для ветеранов, тематические вечера и профессиональные праздники, выездные мероприятия, и праздники двора в новых жилых микрорайонах территориального округа Старая Купавна.

План развития Центра культуры «Акрихин» основывается на современных и инновационных методах работы как внутри Учреждения, так и в работе по реализации предоставления услуг населению, позволяющие успешно решать профессиональные задачи:

- создан и активно работает сайт Центра культуры «Акрихин» - www.ck-akrikhin.ru;
- работают группы «Центр Культуры «Акрихин» в социальных сетях, ВКонтакте, Одноклассники, Телеграмм
- реализуются следующие проекты:
 - ✓ Волонтерский проект «День добра»;
 - ✓ Тематические программы в Выставочном зале ;
 - ✓ «Что значит для меня Победа?»;
 - ✓ «Активное Долголетие»;
 - ✓ Проект «Культура для школьников» с фольклорной программой «Марусины посиделки»;
- разрабатываются проекты:

- ✓ реализация программы «Пушкинская карта»;
- ✓ «Читаем вслух» по школьной программе;
- ✓ «Выездная агитбригада»;
- ✓ «Бессмертный полк», совместно с региональным штабом Московской области;

Вся работа Центра культуры проходит в соответствии с Муниципальным заданием на оказание муниципальных услуг и Планом работы на соответствующий год, утвержденным Управлением культуры администрации БГО.

В Центре культуры ведется строгий учет культурно-досуговой деятельности учреждения, сценарий каждого мероприятия утверждается распоряжением директора ЦК. Статьи и фотографии о наиболее значимых и интересных мероприятиях публикуются в независимой «Альтернативной газете», и на 10 информационных досках, расположенных в различных частях территориального округа Старая Купавна.

Коллективы ЦК «Акрихин» постоянно принимают участие в фестивалях и конкурсах, различного уровня: муниципальные, зональные, окружные, областные, региогальные, всероссийские, международные.

Позитивные стороны:

- высокий уровень профессионализма творческих работников учреждения и их активная жизненная позиция;
- свобода в выборе форм и методов работы;
- рост числа коллективов народного художественного творчества и создание любительских объединений;
- развитие проектной деятельности;
- новаторство в решении профессиональных задач;
- развитие социального партнерства;

Необходимо решение вопросов:

- необходим капитальный ремонт здания (планомерное решение от самого необходимого выполнения ремонтных работ для возможного осуществления деятельности Учреждения, до эстетических ремонтных работ для комфортного пребывания в Учреждении в соответствии с современными нормами и требованиями);
- недостаток материальных средств для проведения капитального ремонта;
- производимые ранее ремонтные работы не отвечают современным требованиям и нормам;

- слабая материально-техническая база;
- отсутствие необходимых сооружений (лифтов, поручней, знаков и т.д.) для малоподвижных слоев населения;
- слабые связи Учреждения с градообразующими и др. предприятиями Города для развития сотрудничества и спонсорской поддержки;
- отсутствие системы маркетинга и мониторинга;
- недостаточная работа по разработке проектов, предполагающих доленое финансирование и конкурсное представление в Фондах поддержки культуры;
- недостаток объединений мастеров декоративно-прикладного творчества;
- низкая заработная плата.

4. Стратегические цели развития ЦК «Акрихин».

4.1. Основная роль Центра культуры, как муниципального учреждения, несущего ответственность за сохранение и развитие культурных традиций Города, его интеллектуального статуса, состоит в том, чтобы:

- содействовать реализации культурной, экономической, социальной, информационной, образовательной, просветительской политики в городе;
- развитию всех видов и жанров искусства, их взаимодействию и взаимообогащению.

4.2. Стратегическими целями развития ЦК «Акрихин» являются:

- формирование единого культурного пространства с максимально благоприятной средой для реализации творческих и духовных потребностей населения;
- создание условий для сохранения и развития культурно-исторических традиций поселения;
- обеспечение разнообразия культурно-досуговой и образовательно-просветительской деятельности различных слоев населения;
- формирование и воспитание художественного вкуса, позитивных социальных установок и интересов подрастающего поколения;
- формирование гражданственности, чувства патриотизма и осознания самобытности и уникальности малой родины;
- обеспечение свободного доступа к объектам культуры всех категорий населения, в том числе малоимущих и социально незащищенных групп;
- внедрение новых технологий в реализацию культурной политики в поселении;

- консолидация творческих сил в решении социально значимых общественных задач;
- сокращение бюджетных расходов за счет оказания платных услуг.

Актуальность разработки Концепции обусловлена:

- во-первых, динамикой происходящих изменений в социокультурной среде современного общества,
- во-вторых, современными тенденциями развития клубов как институтов, обеспечивающих сохранение нематериального культурного наследия народов России,
- и, наконец, необходимостью повышения уровня управляемости социальными процессами с помощью недирективных методов (культурных, информационных, просветительных, методологических и так далее)

Главная цель Концепции – определить базисные принципы и идеи для формирования уникального спектра услуг, соответствующих современным требованиям в социально-культурной сфере, на которых будет построена стратегия развития МБУК ЦК «Акрихин» на 2022-2027 гг.

5. Приоритетные направления развития ЦК.

5.1. Развитие и популяризация народного художественного творчества.

5.2. Развитие проектной деятельности как основного поставщика культурных услуг.

5.3. Поддержка новаторских поисков.

5.4. Повышение уровня профессионального образования, повышение квалификации и переподготовка кадров учреждения.

5.5. Выявление и поддержка молодых дарований.

5.6. Создание коллективов народного художественного творчества.

5.7. Создание любительских объединений.

5.8. Создание курсов прикладных знаний и навыков, поддержка мастеров декоративно-прикладного творчества.

5.9. Проведение областных, межрегиональных фестивалей, конкурсов, выставок, направленных на сохранение народной традиционной культуры и развитие народного творчества.

5.10. Развитие культурной деятельности, направленной на привлечение семейной аудитории, дошкольников, школьников, молодежи, людей среднего возраста и старшего поколения, лиц с ограниченными физическими возможностями и малообеспеченных слоев населения. Организация форм работы с социально незащищенными категориями

населения, что является прерогативой и обязанностью бюджетного учреждения.

5.11. Развитие социального партнерства путем совместной организации массовых праздничных мероприятий, посвященных общегосударственным, профессиональным и местным праздникам.

5.12. Развитие информационной системы

6. Финансирование ЦК «Акрихин».

6.1. Финансовые средства Центра культуры образуются за счет:

- бюджетных средств;
- доходов от платных услуг учреждения;
- платежей за оказание услуг по договорам;
- поступлений от благотворительных фондов;
- добровольных пожертвований, субсидий;
- других доходов и поступлений в соответствии с законодательством РФ.

6.2. Проектная деятельность Учреждения, формирование и представление конкурентоспособных программ позволяют рассчитывать на ассигнования из бюджетов различных уровней (местный, областной, федеральный) и на финансовую поддержку фондов, благотворительных организаций и т.п.

6.3. Необходимо разрабатывать систему использования важного принципа конвертируемости ресурсов, когда нехватку технических или финансовых средств компенсирует партнер, заинтересованный в организации мероприятий или участвующий в их проведении и вкладывающий материальные средства в денежном или другом эквиваленте (техника, аппаратура, транспортные, бытовые услуги и т. д.)

6.4. Информационные технологии как один из видов материальных ресурсов должны стать одним из приоритетных направлений развития деятельности ЦК.

6.5. Своевременные и обоснованные бюджетные инвестиции на этом этапе становления обеспечат в дальнейшем стабильный доход от платных форм культурной деятельности, который составит основу Фонда творческо-производственного и социального развития ЦК.

7. Формирование фирменного стиля ЦК «Акрихин».

Фирменный стиль - система знаков и символов, формирующих имидж учреждения, присутствует и в дальнейшем планируется размещаться на:

- печати, бланках и конвертах;

- афишах, плакатах и постерах;
- входных и пригласительных билетах;
- рекламных изданиях и буклетах;
- униформе технического персонала;
- сувенирной продукции ЦК.

Разработан логотип Центра культуры «Акрихин», официальные письма и уникальные дизайнерские решения в афишах мероприятий Учреждения.

8. Система управления учреждением.

8.1. Все основные решения творческих вопросов, экспертной оценки, разработки планов городских мероприятий и планируемых ремонтов в Центре культуры принимаются на коллегияльном уровне совместно руководством Учреждения и Учредителем.

8.2. Решение кадровых вопросов находится в ведении Учредителя и руководителя ЦК.

8.3. Синтез жанров и направлений деятельности учреждения в современных условиях, постоянно меняющихся форм работы и услуг в сфере культуры, предполагает специальный подбор кадров и внесение изменений в штатное расписание, обусловленное необходимостью введения должностей, в прошлом не свойственных учреждениям клубного типа, применению новых методов и технологий в работе с персоналом.

9. Ожидаемый результат.

9.1. Реализация концепции позволит в полной мере раскрыть потенциал Центра культуры «Акрихин», как культурно-досугового и образовательно-просветительского центра, с привлекательным обликом для посетителей всех возрастных и социальных групп, пробудить общественную активность и развить в них интерес к самореализации, познанию, коллективному досугу, здоровому образу жизни; будет способствовать росту гражданского самосознания, причастности к культурно-историческим традициям, повышению интеллектуального статуса поселения, воспитанию у населения чувства патриотизма и любви к малой родине, что соответствует стратегическим задачам в области государственной культурной политики.

При реализации внедрения новых форм по расширению спектра платных услуг ожидается определенный экономический эффект, который позволит в будущем сократить бюджетные расходы на содержание учреждения и откроет перспективы дальнейшего развития.

9.2. В результате реализации данной концепции развития Центра культуры «Акрихин» несомненно, произойдет качественный скачок в:

- проведении культурно-массовых мероприятий;
- предоставляемых услугах;
- ремонте и содержании имущества на уровне, соответствующем современным тенденциям и требованиям!

И в конечном итоге Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Центр культуры «Акрихин» станет одним из передовых Центров культуры в Московской области!